

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового
коллектива ГКОУ МО "Доверие"
Протокол от 31 августа 2018 г. №4



УТВЕРЖДЕНО
Директор ГКОУ МО "Доверие"
Кручинина С.Н.
Приказ от 01 сентября 2018 г. №97-О

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Государственного казенного общеобразовательного учреждения Московской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья "Доверие"

1. Общие положения

1. Согласно ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», постановления Правительства Московской области от 16.05.2014 № 343/17 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», постановления Правительства Московской области от 22.12.2015 № 1279/48 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», постановления Правительства Московской области от 31.05.2016 № 410/18 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», постановления Правительства Московской области от 29.08.2017 № 703/31 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», постановления Правительства Московской области от 28.08.2018 № 566/31 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области».
2. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников ГКОУ МО "Доверие".
3. Настоящее Положение включает в себя:
 - должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих;
 - виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
 - количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих.

2. Порядок и условия оплаты труда

1. Должностные оклады руководящих работников ГКОУ МО "Доверие" устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.
2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области.
3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждения

устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

4. Должностные оклады руководителей работников, специалистов и служащих учреждения, занимающих общеотраслевые должности, и служащих (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

6. Должностные оклады работников культуры в учреждении устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

7. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

9. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников устанавливается за отчетный год в кратности в общеобразовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – от 1 до 5.

11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в учреждении, расположенном в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам, повышаются:

1) на 10 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

- руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической

деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник» профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

4. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

- при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

5. Работникам учреждения за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях: на 35 – 40 процентов (35 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 40 процентов – педагогическим работникам) – за работу в учреждении, осуществляющем обучение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья (постановление Правительства МО от 27.12.2013 №1186/58 п.п.7 п.20 р.3), на 15 – 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам) – за работу в учреждении, осуществляющем обучение по основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (постановление Правительства МО от 27.12.2013 №1186/58 п.п.1 п.20 р.3).

6. Размеры установленных в разделах 4 и 5 настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждения, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

- при оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

2. За работу в ночное время работникам учреждения устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

3. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области предусматривают организации, находящейся в ведомственном подчинении, средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника:

- организации, кроме профессиональных образовательных организаций, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации;

- профессиональной образовательной организации - в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем организации в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области или государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, утверждаемым центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находятся такие организации, с учетом мнения Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

4. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в организациях, расположенных в сельской местности, а также работникам культуры в организациях, имеющих почетные звания.

5. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада)

6. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующие основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается:

- **денежное вознаграждение** из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководства (далее – вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

- **ежемесячная доплата** в размере 5000 рублей за выполнение функций классного руководителя

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам

5. Установление стимулирующих выплат

1. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области предусматривают учреждению бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;
- целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

3. В учреждении предусмотрены следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по программам общего образования и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей организаций профессионального образования – путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников ГКОУ МО "Доверие"
(ПП МО от 27.12.2013 №1186/58;
ПП МО от 16.05.2014 № 343/17
ПП МО от 22.12.2015г. №1279/48
ПП МО от 31.05.2016г. №410/18)

Должностные оклады
руководящих работников

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26610	25460	24310	23135
	первую квалификационную категорию	25460	24310	23135	22785
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25325	24175	23020	21880
	первую квалификационную категорию	24175	23020	21880	20715
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25750	24520	23300	22065
	первую квалификационную категорию	24520	23300	22065	21825

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников ГКОУ МО "Доверие"
(ПП МО от 27.12.2013№1186/58;
ПП МО от 16.05.2014 № 343/17
ПП МО от 22.12.2015г. №1279/48,
ПП МО от 31.05.2016г.№410/18)

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников общеобразовательных
организаций

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники									
1.1.1.	Учитель, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	19690	21630	23075
1.1.2.	Учитель – логопед, воспитатель, музыкальный руководитель, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду	13715	15275	16600	17045	17500	18165	18165	19955	21280
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:									
2.5.	Педагогические работники									
2.5.1.	Учитель, социальный педагог	13660	14860	16555	18000	18480	18480	19690	21630	23075
2.5.2.	Учитель-логопед воспитатель, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог – организатор, инструктор по труду	12600	13715	15275	16600	17045	17045	18165	19955	21280

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях				Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях			
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники								
1.1.1.	Педагог – психолог	14860	16555	18000	18480	19690	19690	21630	23075
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 2.1, 2.2 и 2.3 раздела 2 настоящей таблицы:								
2.1.1.	Педагог – психолог	13660	14860	16555	18000	18000	19690	21630	23075

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников ГКОУ МО "Доверие"
(ПП МО от 27.12.2013 №1186/58;
ПП МО от 16.05.2014 № 343/17
ПП МО от 22.12.2015г. №1279/48
ПП МО от 31.05.2016г. №410/18,
ППМО от 29.08.2017г. №703/31)

Должностные оклады
руководящих работников, специалистов и служащих организаций,
занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20515
	второй группе по оплате труда руководителей	19490
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.26.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23365
	второй группе по оплате труда руководителей	22310
	третьей группе по оплате труда руководителей	21255
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20185
2.	Специалисты	
2.1.	Бухгалтер:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер	9580 – 12525
2.2	Ведущий специалист по закупкам	15595
	Старший специалист по закупкам	15185
	Специалист по закупкам	12525
3.	Служащие	
3.1.	Делопроизводитель	9010
3.9.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9010
	кассир	8435
3.10.	Помощник воспитателя	10538
3.19.	Секретарь, секретарь – машинистка	8435

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников ГКОУ МО "Доверие"
(ПП МО от 27.12.2013 №1186/58;
ПП МО от 16.05.2014 № 343/17
ПП МО от 22.12.2015г. №1279/48
ПП МО от 31.05.2016г. № 410/18
ППМО от 29.08.2017г. №703/31,
ППМО от 28.08.2018г. №566/31)

Должностные оклады
врачебного и среднего медицинского персонала
организаций

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач – специалист	32191	30170	27449	25773
2.	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	26110	23970	21522	19767

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников ГКОУ МО "Доверие"
(ПП МО от 27.12.2013 №1186/58;
ПП МО от 16.05.2014 № 343/17
ПП МО от 22.12.2015г. №1279/48
ПП МО от 31.05.2016г. № 410/18)

Должностные оклады
работников культуры

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	19425
	I категории	18920
	II категории	17375
	без категории	13060-15595

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников ГКОУ МО "Доверие"
(ПП МО от 27.12.2013.№1186/58;
ПП МО от 16.05.2014 № 343/17
ПП МО от 22.12.2015г. №1279/48
ПП МО от 31.05.2016г.№ 410/18)

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
рабочих организаций

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

